



R & M Servizi Srl

Ricerca & Management
Agenzia formativa e servizi avanzati alle
imprese



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORSI DI FORMAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA

*Conformi al Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008
"Testo Unico sulla Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro"*

Corso R.S.P.P. per Datori di Lavoro

Il Datore di lavoro che svolge direttamente i compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione deve obbligatoriamente frequentare un percorso formativo che varia in base al settore Ateco di appartenenza.



Obblighi formativi:

- Esercizio di una nuova attività: entro 90 gg. dalla data di inizio della propria attività
- Aggiornamento ogni 5 anni, anche in modalità e-Learning

Livello di rischio	Ore formazione	Ore Aggiornamento
Basso	16	6
Medio	32	10
Alto	48	14

Articolazione del percorso formativo

Moduli		e-Learning
Modulo 1	Normativo	X
Modulo 2	Gestionale	X
Modulo 3	Tecnico	
Modulo 4	Relazionale	

Certificazioni: Attestato di frequenza

- frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione
- superamento della prova di verifica finale

Livello di rischio	Settore Ateco
Basso	<ul style="list-style-type: none">• Uffici e servizi• Commercio• Artigianato• Turismo
Medio	<ul style="list-style-type: none">• Agricoltura• Pesca• P.A.• Istruzione• Trasporti• Magazzinaggio
Alto	<ul style="list-style-type: none">• Costruzioni• Tessile• Legno• Industria alimentare• Rifiuti• Manifatturiero• Energia• Raffinerie• Chimica• Sanità• Servizi residenziali

Il modulo di iscrizione può essere scaricato dal sito: www.sicurezza.sardegna.it

Le domande di iscrizione devono essere inviate all'indirizzo:

Agenzia Formativa R&M Servizi Srl – Via Mons.Virgilio, 91–08048–TORTOLI (OG)

Per informazioni chiama l'Agenzia Formativa o invia un'e-mail:

Tel 0782/623088

info@formazione.sardegna.it



Piano didattico



Modulo 1. Normativo – giuridico

- ▶ il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- ▶ la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
- ▶ la responsabilità “amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica” ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.
- ▶ il sistema istituzionale della prevenzione
- ▶ i soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità
- ▶ il sistema di qualificazione delle imprese

Modulo 2. Gestionale – individuazione e valutazione dei rischi

- ▶ i criteri e gli strumenti per l’individuazione e la valutazione dei rischi
- ▶ la considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi
- ▶ la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori
- ▶ il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie)
- ▶ i modelli di organizzazione e gestione della sicurezza
- ▶ gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d’opera o di somministrazione
- ▶ il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza
- ▶ la gestione della documentazione tecnico amministrativa
- ▶ l’organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze

Modulo 3. Tecnico – individuazione e valutazione dei rischi

- ▶ i principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- ▶ il rischio da stress lavoro-correlato
- ▶ i rischi ricollegabili al genere, all’età e alla provenienza da altri paesi
- ▶ i dispositivi di protezione individuale
- ▶ la sorveglianza sanitaria

Modulo 4. Relazionale – formazione e consulenza dei lavoratori

- ▶ l’informazione, la formazione e l’addestramento
- ▶ le tecniche di comunicazione
- ▶ il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda
- ▶ la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- ▶ natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza